DEUTSCHE WINDGUARD

CODE OF CONDUCT

Foto: Jens Meier

Deutsche WindGuard
Oldenburger Straße 65 A
26316 Varel | Germany

windguard.de

CODE OF CONDUCT DER DEUTSCHEN WINDGUARD – VERANTWORTUNGSVOLL IM UMGANG MITEINANDER

Wir als Deutsche WindGuard Gruppe bieten seit der Gründung in 2000 umfangreiche Dienstleistungen und Beratung entlang der gesamten Wertschöpfungskette eines Windenergieprojektes. Somit leisten wir unseren Beitrag zu einer erfolgreichen Energiewende. Denn wir sind der Überzeugung, dass eine nachhaltige, verantwortungsbewusste, sichere und kostengünstige Energieversorgung langfristig nur mit regenerativen Energien möglich ist. Das bedeutet, dass sich alle Mitarbeitenden der Deutsche WindGuard ehrlich und ethisch korrekt verhalten. Denn nur so können wir einen ganzheitlich positiven Beitrag zur zukünftigen Entwicklung der Erneuerbaren Energien leisten und als Firmengruppe langfristig erfolgreich sein.

NACHHALTIGKEIT – TEIL UNSERER IDENTITÄT

“Vertrauensvolle und ehrliche Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Dienstleistern, Kooperationspartnern und natürlich unseren Mitarbeitenden stellt für uns das Erfolgsrezept für sichere und qualitativ hochwertige Dienstleistungen der Deutschen WindGuard dar. Gleichbehandlung aller, der Schutz von Leib, Leben und Umwelt, aber auch der Schutz von Unternehmenswerten und Unternehmensdaten sind für uns elementare Grundlagen für jegliche Zusammenarbeit. Dieser Code of Conduct fasst die grundlegenden Werte der Deutsche WindGuard-Gruppe zusammen, die als Mindestanforderung in allen Bereichen und Tätigkeiten vorausgesetzt werden.”

Leif Rehfeldt
Managing Director
Deutsche WindGuard GmbH

UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

Wir stehen zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmensgruppe und sind uns insbesondere über die ökonomischen, sozialen und ökologischen Auswirkungen unseres Handelns bewusst. Aus dieser Verantwortung ergibt sich, dass wir die Einhaltung von Gesetzen in allen geschäftlichen Entscheidungen gewährleisten.

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

In der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen und der „Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten“ sind die Anforderungen und Erwartungen der internationalen Gemeinschaft im Hinblick auf die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte festgeschrieben.
Sämtliche Firmen der Deutsche WindGuard Gruppe achten diese weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir lehnen jegliche Art von Kinder- und Zwangsarbeit sowie jegliche Nutzung von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Das gilt selbstverständlich nicht nur für die Arbeit innerhalb der Unternehmensgruppe, wir erwarten dasselbe auch von unseren Geschäftspartnern.

CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind wichtige Grundsätze für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. Wir fördern ein respektvolles Miteinander, Vielfalt und Toleranz. Denn nur so ist es möglich, ein Höchstmaß an Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit, Kreativität und Effizienz zu erreichen.
Diskriminierungen zum Beispiel aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung oder sozialer Herkunft dulden wir nicht.
Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden erfolgen insbesondere auf Basis ihrer Qualifikation, Fähigkeiten und Fachkenntnisse.

DER UMWELT ZULIEBE – DER VERANTWORTUNG BEWUSST

Als Dienstleister im Bereich Erneuerbare Energien stehen wir für eine Energieversorgung mit nachhaltigen und klimaschonenden Ressourcen. Der Schutz unserer Umwelt ist dabei unser wesentlicher Antrieb. Wir bekennen uns zu einem verantwortlichen Umgang mit den natürlichen Ressourcen und fördern den Einsatz umweltfreundlicher Technologien.

Wir sind uns jedoch bewusst, dass auch unsere Prozesse einen negativen Einfluss auf die Umwelt haben können. Diesen Einfluss so gering wie möglich zu halten, ist unser Bestreben. Wir prüfen unsere Abläufe fortlaufend auf ihren CO_2-Fußabdruck und realisieren alternative und ressourcenschonendere Ansätze.

AKTIVE REDUZIERUNG VON UMWELTEINFLÜSSEN

Dies tun wir zum Beispiel, indem wir schon immer auf 100% Ökostrom setzen, Recycling leben und für unvermeidbare Geschäftsreisen einen CO_2 Ausgleich organisieren. Durch den Betrieb eigener Windenergie- sowie Photovoltaikanlagen produzieren wir mehr Strom, als wir für die Erbringung unserer Dienstleistungen benötigen.
Sämtliche Ausstattung und Hardware wählen wir nach dem Prinzip der Langlebigkeit aus, ohne dabei Kompromisse beim Stand der Technik einzugehen. Wir ersetzen umweltbelastende Stoffe und Ressourcen durch weniger schädliche Stoffe. Den CO_2-Ausstoß unserer Fahrzeugflotte kompensieren wir komplett und den Fuhrpark stellen wir so weit wie möglich fortlaufend und nachhaltig auf elektrische Antriebe um.

IDEENSCHMIEDE ZUM KLIMASCHUTZ

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte der Deutschen WindGuard rufen wir dazu auf, sich im Bereich Umwelt- und Naturschutz zu engagieren und uns aktiv bei unserem Vorhaben zu unterstützen. Um dem gerecht zu werden, schaffen wir unseren Mitarbeitenden aus Überzeugung Räume für kreative Ideen und nachhaltige Forschungsprojekte.

UNSERE VERANTWORTUNG ALS GESCHÄFTSPARTNER – FAIRER UND FREIER WETTBEWERB

Integrität und Fairness sind entscheidend, um Vertrauen und Glaubwürdigkeit zu schaffen. Die Deutsche WindGuard Gruppe legt besonderen Wert darauf, sowohl gesetzliche Vorgaben als auch unternehmensinterne Richtlinien klar zu kommunizieren und konsequent einzuhalten. Wir treten für freien Wettbewerb ein und verurteilen unlauteren Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen.

OFFENE KOMMUNIKATION VON INTERESSENKONFLIKTEN

Ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, wenn die Privatinteressen eines Mitarbeitenden mit den Interessen des Unternehmens kollidieren oder kollidieren können. Wir respektieren die persönlichen Interessen unserer Mitarbeitenden, legen aber Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Mitarbeitende der Deutsche WindGuard Gruppe sind verpflichtet, mögliche Interessenkonflikte zu melden und Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien zu treffen.

KLARES NEIN ZU KORRUPTION!

Die Qualität unserer Services ist der Schlüssel zu unserem weltweiten Erfolg. Wir tolerieren keinerlei korruptes Verhalten und überwachen die Einhaltung der entsprechenden Gesetzgebung.
Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sind in geschäftlichen Beziehungen verbreitet. Solche Zuwendungen nehmen unsere Mitarbeitenden sowie die Geschäftsführung ausschließlich dann an, wenn sie einen angemessenen Rahmen einhalten und nicht in Konflikt mit internen oder gesetzlichen Regelungen stehen. Zuwendungen, die den Verdacht der versuchten Beeinflussung oder Bestechung wecken, sind von unseren Mitarbeitenden, Führungskräften und Geschäftsführenden abzulehnen und unverzüglich intern zu melden.

UNSERE VERANTWORTUNG ALS ARBEITGEBER – SCHUTZ VON MITARBEITENDEN

Unsere Mitarbeitenden sind das starke Fundament der Deutsche WindGuard Gruppe. Daher sind die Erhaltung und Förderung der Gesundheit aller Mitarbeitenden zentrale Bausteine unseres unternehmerischen Handelns. Vor diesem Hintergrund leben wir den Grundsatz „Safety First – immer und ohne Ausnahme!“.

SICHERHEIT ALS OBERSTE PRIORITÄT

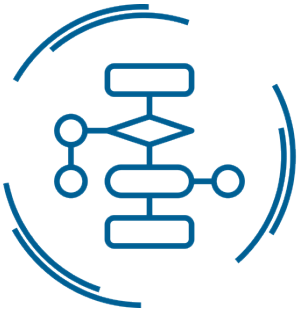
Arbeits- und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Wir beziehen sie von Anfang an in technische, ökonomische und soziale Überlegungen mit ein.
Risikobewusstes Denken auf allen Unternehmensebenen stellt die Basis für einen sicheren Arbeitsplatz. Präventive Maßnahmen ziehen wir der Nachsorge ausnahmslos vor.
Jeder Mitarbeitende hat das Recht, die Arbeit einzustellen, wenn Situationen oder Ereignisse eintreten, die ein sicheres Arbeiten unmöglich machen oder eine Gefahr für die Umwelt darstellen. Unsere Führungskräfte stärken den Mitarbeitenden in diesen Situationen den Rücken und stehen als Gesprächspartner jederzeit zur Verfügung.

SCHAFFEN GUTER ARBEITSBEDINGUNGEN

Die Deutsche WindGuard Gruppe entlohnt alle Mitarbeitenden fair und unter Berücksichtigung der geltenden Gesetzgebung. Sonstige Rechte der Mitarbeitenden gemäß der geltenden Gesetzgebung akzeptieren und unterstützen wir.
Der präventive Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden hat für uns hohe Bedeutung. Neben der Bereitstellung einer möglichst ergonomischen Büroausstattung unterstützen wir beispielsweise das Firmenfitnessprogramm Hansefit und organisieren weitere gesundheitsfördernde Angebote in Kooperation mit den Krankenkassen.

GLEICHE REGELN FÜR ALLE – LIEFERANTEN, SUBUNTERNEHMER UND BESUCHER

Um die Gesamtheit aller Dienstleistungen der Deutsche WindGuard Gruppe anbieten zu können, ist ein besonders vielfältiges Know-how notwendig. Auch wenn wir stolz darauf sind, den Großteil unserer Dienstleistungen durch eigene Mitarbeitende anbieten zu können, sind wir dennoch auf Lieferanten, Subunternehmer und weitere Vertragspartner angewiesen und schätzen die partnerschaftliche Zusammenarbeit sehr.



Die Einhaltung unserer Grundsätze durch diese Vertragspartner gilt es international sicherzustellen. Deshalb streben wir danach, insbesondere an unsere Lieferanten und Subunternehmer die gleichen Ansprüche wie an uns selbst zu stellen. Grundsätzliche Anforderungen sichern diese als Vertragsbestandteil gegenüber der Deutsche WindGuard Gruppe zu. Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorgaben stellt dabei das Fundament unserer Zusammenarbeit dar. Aus diesem Grund lassen wir uns das Recht zusichern, stichprobenartige Kontrollen durchzuführen.

PARTNER-NETZWERK IN DER VERPFLICHTUNG

INFORMATIONSSICHERHEIT – SCHUTZ VON DATEN, WISSEN UND EIGENTUM

Als Deutsche WindGuard Gruppe stehen wir für vertrauensvolle Partnerschaften und Geschäftsbeziehungen. Dieses Vertrauen langfristig zu sichern und mit Leben zu füllen, ist unser Bestreben. Aus diesem Grund gehen wir verantwortungsbewusst mit Daten und Eigentum unserer Geschäftspartner um.

RESPEKTVOLLER UMGANG MIT UNTERNEHMENSDATEN

Der Wert von geistigem Eigentum eines Unternehmens ist uns bewusst. Der Verlust von entsprechendem Wissen bzw. geistigem Eigentum kann für ein Unternehmen hohen Schaden bedeuten. Aus diesem Grund schützen wir nicht nur unser eigenes Wissen, sondern auch das unserer Geschäftspartner. Dies gilt unter anderem für allgemeine Informationen, technische Details, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.
Alle informationsverarbeitenden Prozesse folgen dem Grundsatz, dass Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit schützenswerter Informationen gewährleistet und eine unbefugte Verwendung verhindert werden muss.

SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN

Im Rahmen von Geschäftsbeziehungen lässt es sich nicht vermeiden, dass wir in Kontakt mit personenbezogenen Daten und Informationen kommen. Der Umgang mit personenbezogenen Daten ist besonderen gesetzlichen Regelungen unterworfen. Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten bedürfen einer Einwilligung der betroffenen Person, einer vertraglichen Regelung oder eine sonstige gesetzliche Ausnahmeregelung. Diese gesetzlichen Regelungen halten wir international ein.

VERBINDLICHKEITSERKLÄRUNG

Als Geschäftsführung der einzelnen Gesellschaften der Deutsche WindGuard Gruppe erklären wir diese Grundsätze als verbindlich und verpflichten uns und unsere Mitarbeitenden zur Einhaltung.

(Freigabe erfolgt durch Einstellung der Version im System BITqms. Keine Unterschrift nötig.)

Gerhard Gerdes
Deutsche WindGuard GmbH
Deutsche WindGuard Consulting GmbH

Dr. Knud Rehfeldt
Deutsche WindGuard GmbH
Deutsche WindGuard Wind Tunnel Services GmbH
Deutsche WindGuard Engineering GmbH
Deutsche WindGuard Offshore GmbH

Dr. Dennis Kruse
Deutsche WindGuard GmbH

Leif Rehfeldt
Deutsche WindGuard GmbH

Nicholas Balaresque
Deutsche WindGuard Wind Tunnel Services GmbH
Deutsche WindGuard Engineering GmbH

Axel Albers
Deutsche WindGuard Consulting GmbH

Jan Wallasch
Deutsche WindGuard Inspection GmbH

Lars Weigel
WindGuard Certification GmbH
Deutsche WindGuard Inspection GmbH

Sven Bicker
Deutsche WindGuard Offshore GmbH

Niels Erdmann
Deutsche WindGuard Offshore GmbH

Dr. Stephanie Wehkamp
KEACON GmbH

Deutsche WindGuard
Oldenburger Straße 65 A
26316 Varel | Germany

windguard.de